

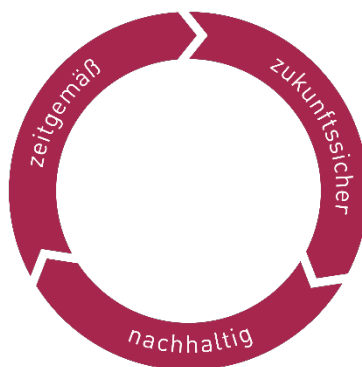
**Effiziente, nachhaltige Energienutzung soll für jeden Menschen eine leistbare Selbstverständlichkeit sein**



**Unsere Gedanken sind zukunftssicher.**

**PROPLAN**  
Die Energie Ingenieure

PRO-PLAN GmbH  
6370 Kitzbühel | Jochberger Straße 18  
www.pro-plan.at | T +43 5356 73730



## Wer steht hinter der PROPLAN GmbH?

Wir sind ein Tiroler Kleinunternehmen, das seit über 30 Jahren effiziente Gebäudetechnik und ressourcenschonende Energieversorgungsoptionen plant. Mit unserer langjährigen Erfahrung können wir uns optimal auf die wachsenden klimatischen Herausforderungen einstellen und innovative, individuelle und – vor allem – nachhaltige Lösungen anbieten.

Wir wissen, dass wir mit unseren Dienstleistungen maßgeblich zur umweltschonenden Umsetzung von Bauprojekten sowie der Umgestaltung von Bestandsobjekten in unserer Region beitragen und wollen diesem Anspruch auch gerecht werden.

## Was macht die PROPLAN GmbH aus?

Das Team.

Wir sind eine Mischung aus zehn Mitarbeiter:innen unterschiedlichen Alters, unterschiedlicher Herkunft und unterschiedlich langer Betriebszugehörigkeit. So divers unsere Persönlichkeiten auch sind, so vereint sind wir in dem Bestreben, aktiv an der Gestaltung einer zukunftsfähigen Gesellschaft und Umwelt mitzuwirken.

Deshalb schätzen wir es sehr, Teil des EU-Projekts „*Sustainable Partnerships for Small- and Medium-sized Enterprises*“ (Laufzeit: November 2022 bis Jänner 2024) gewesen sein zu dürfen.

In Zusammenarbeit mit der *Standortagentur Tirol*, der *Gemeinwohl-Ökonomie* und dem *Klimabündnis Tirol* haben wir unseren Status quo erfasst sowie unsere mittel- und langfristigen Ziele und Maßnahmen neu definiert.

Im Rahmen der GWÖ-Bilanzierung konnten wir den Grundstein für den Projektstart legen. Im Anschluss haben wir uns projektintern im Detail mit dem Nachhaltigkeitsassessment, Kundennutzen unserer Leistungen sowie mit zukünftigen Trends befasst und auch unsere interne und externe Kommunikation wurde überdacht und neu strukturiert. Der Gesamtprozess hat im Team zu einer offenen, produktiven Auseinandersetzung mit unserer Unternehmensidentität geführt, die wir mit der Definition von (und dem Bekenntnis zu) unseren Werten abgeschlossen haben.

Wir bedanken uns an dieser Stelle bei unseren Projektpartner:innen für die Begleitung auf diesem spannenden Weg.

Ähnlich wie die Gemeinwohlökonomie, die „ein gutes Leben für alle“ als Wirtschaftsmodell zum Ziel hat und der wir als GWÖ-zertifizierter Betrieb angehören, sehen auch wir das Thema „Nachhaltigkeit“ aus einer 360-Grad-Perspektive.



Wir stehen Unternehmen zur Seite

Die Standortagentur Tirol fungierte für das European Enterprise Network als Projektkoordinatorin. Sie trägt im Auftrag des Landes Tirol zur Stärkung des regionalen Wirtschaftsstandorts bei – was wir sehr begrüßen und woran wir teilhaben und teilnehmen wollen.

Das Klimabündnis Tirol, Teil des gesamtösterreichischen Klimabündnis-Netzwerks, war hier unser dritter Partner. Während der Projektlaufzeit wurden wir als Klimabündnis-Betrieb aufgenommen; dem vorangegangen war die Durchführung des *KlimaChecks*, dem gewichtigsten Teil des Aufnahmeverfahrens. Wir konnten mithilfe des *KlimaChecks* unseren Ressourcenverbrauch im Detail erfassen, bewerten und auf seiner Basis unsere standortspezifischen Klimaschutz- und Nachhaltigkeitsmaßnahmen definieren.



Aufnahmekriterien (bereits erfüllt)	Zielsetzungen (laufend aktualisiert)	
	bereits umgesetzt	in Arbeit
Nachhaltigkeit als wesentlicher Unternehmensbestandteil	Nachhaltigkeitskommunikation	Umsetzungsgrad Leuchtmitteltausch LED von 100 %
Ressourcen-Buchhaltung (Abfall, Energie, Mobilität, Wasser)	Reduktion Papierverbrauch	strafferes Ressourcen- Monitoring
Verzicht auf Tropenholz und Treibhausgase	Reduktion elektronischer Geräte (ein Drucker für zwei Stockwerke)	Einführung Dienstreisen- Empfehlung
aktives Bemühen zur Erreichung der Klimaziele	Job-Ticket	Jobrad o. dgl.
Schulung der Mitarbeiter:innen	Beschaffung: generalüberholte Gebrauchtgeräte statt Neuware	Umstieg Verpflegung auf FAIRTRADE® und/oder Bio-Produkte

Nicht zuletzt aufgrund der genauen Analyse ist es uns ein Anliegen, auch zukünftig unseren Beitrag zur Umsetzung der Tiroler Nachhaltigkeits- und Klimastrategie, „*Leben mit Zukunft*“, zu leisten; insbesondere in den Handlungsfeldern „Energie und Klimaschutz“, „Wirtschaft und Regionalentwicklung“, „Gebäude und Raumordnung“, „Klimawandelanpassung“ sowie „Mobilität und Infrastruktur“.

## Unser Einsatz für mehr Nachhaltigkeit

Wir als PROPLAN GmbH bekennen uns zur Agenda 2030 der Vereinten Nationen, in der 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung (*UN Sustainable Development Goals*, kurz: *SDGs*) festgelegt wurden. Im Einklang mit unseren Unternehmenswerten legen wir unser Augenmerk in den kommenden Jahren besonders auf die folgenden sieben:

Unser Bestreben ist es, kontinuierlich innovative Lösungen in den Bereichen Gebäudetechnik und Energieversorgung zu entwickeln. Mithilfe erneuerbarer Energien, modernster Technologien sowie energieeffizienter und -optimierender Planung können wir den ökologischen Fußabdruck eines Gebäudes reduzieren und – vor allem – minimieren.

### 7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE



### 11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN



Ähnlich wie bei einer Kreislaufwirtschaft legen wir bei der Projektierung von Gebäuden und Betriebsanlagen großen Wert auf die ganzheitliche Betrachtung: von der Planung über die Bauphase bis hin zu Mängelbehebung, Wartung und Modernisierung begleiten wir zukunftsfähige, nachhaltige Aufträge ab dem ersten Planungsstrich und berücksichtigen die dabei relevanten ökonomischen, ökologischen und sozialen Faktoren. Durch die

Vielfalt unserer Kund:innen tragen wir mit unseren maßgeschneiderten Dienstleistungen zur Nachhaltigkeit in Städten und Gemeinden bzw. für sie bei.

Die Energiebilanz eines bestehenden oder geplanten Gebäudes unter Berücksichtigung des Ressourcenverbrauchs zu verbessern, macht einen wesentlichen Bestandteil unseres Spektrums an Dienstleistungen aus. Durch unsere optimierte Heizungs-, Kühlungs-, Lüftungs- und Klimaanlageplanung ermöglichen wir unseren Kund:innen, ihren Energiekonsum und dadurch auch die Betriebskosten deutlich zu reduzieren. Je kompetenter die Planung und Umsetzung, desto umweltfreundlicher das Ergebnis; ein Ergebnis, das die Lebensqualität und Gesundheit unserer Kund:innen verbessert und ihr Wohlbefinden gleichermaßen stärkt und fördert.

### 3 GESUNDHEIT UND WOHLERGEHEN



### 13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ



Unser Ziel, die PROPLAN-Dienstreisen und -wege möglichst emissionsarm zu organisieren, kann für das SDG 11 berücksichtigt werden. Wir sehen den Fokus allerdings in der Klimafreundlichkeit und empfinden es daher mehr im SDG 13 verankert. Unsere Dienstwägen sind Elektrofahrzeuge, wir stellen unseren Mitarbeiter:innen das Jobticket für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel zur Verfügung. Die Optimierung unserer eigenen CO<sub>2</sub>-Bilanz bleibt in jedem Falle eine unserer Prioritäten.

Offene Kommunikation und enge Zusammenarbeit mit unseren Kund:innen sind uns besonders wichtig. Wir wollen ihre individuellen Anforderungen und Wünsche bestmöglich verstehen, um genauso individuelle Planungsvorschläge anbieten zu können. Auch Kooperationen mit anderen Akteur:innen inner- und außerhalb unserer Branche zeigen uns regelmäßig Möglichkeiten auf, wo und wie wir an uns – aber auch gemeinsam – arbeiten können, um die definierten Nachhaltigkeitsziele schneller zu erreichen.

### 17 PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE



### 12 NACHHALTIGE/R KONSUM UND PRODUKTION



Für uns haben Abfallreduktion, Verwendung von gebrauchten Gütern sowie Recycling seit Langem hohe Priorität. Darüber hinaus befürworten und fördern wir den Einsatz nachhaltiger Materialien und klimafreundlicher Beschaffung. Gerne sind wir im Rahmen unserer Projekte Ansprechpartner in Bezug auf ressourcenschonende Optionen.

Wir investieren in die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen und in den Wissenstransfer innerhalb unserer Branche. Durch die Teilnahme an Webinaren, Schulungen und Seminaren gewährleisten wir einen aktuellen fachlichen Wissensstand. Wir fördern weiterhin den Austausch mit Mitbewerber:innen und wollen Partnerschaften mit Schulen, Fachhochschulen und ggf. Universitäten eingehen um potenzielle zukünftige Mitarbeiter:innen von Beginn an zu begleiten und ihr Bewusstsein für klima- und umweltfreundliche Bauweisen zu stärken.

**4 HOCHWERTIGE  
BILDUNG**



Wir wollen in einer Welt leben, in der Gesundheit, Bildung, Infrastruktur sowie Umweltschutz und Energienutzung von gleichem Wert sind und miteinander im Einklang stehen. Deshalb setzen wir unsere Unternehmensprinzipien konsequent um und tragen somit zum Erreichen der Nachhaltigkeitsziele – besonders der SDGs 3, 4, 7, 11, 12, 13 und 17 – bei.

Wir als PROPLAN GmbH sind davon überzeugt, dass Nachhaltigkeit aus allen relevanten Blickwinkeln (dem ökologischen, ökonomischen und sozialen) gesehen und in allen drei Facetten umgesetzt werden kann und muss.

Nachhaltigkeit, Zukunftsfähigkeit und Wirtschaftsfähigkeit widersprechen einander nicht.

Deshalb sind unsere Kernwerte klar definiert. Sie bilden die Basis für unsere Entscheidungen und Handlungen in Bezug auf unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter:innen, unsere Kund:innen, unsere Mitbewerber:innen, unsere Kooperationspartner:innen und unser aller Gesellschaft.

## Unsere Unternehmenswerte<sup>1</sup>

### Innovation

Die PROPLAN GmbH ist Vorreiterin für Energiedienstleistungen auf höchstem technischem Niveau.

Die Innovationsfähigkeit der PROPLAN GmbH ist eine ihrer größten Stärken, die durch die Expertise jedes einzelnen Teammitglieds weiter wächst und durch die flexible Organisationsstruktur optimal gelebt werden kann. Sie soll durch Best-Practice- und Best-Solutions-Beispiele sichtbar gemacht werden.

---

<sup>1</sup> Auch die Festlegung der Werte, mit denen wir uns als Unternehmen positionieren, war eine Teamleistung.



## Verantwortung

Die PROPLAN GmbH ist sich ihrer Verantwortung als Unternehmen bewusst und nimmt sie gleichsam wahr:

Transparenz und Kooperation inner- und außerhalb des Unternehmens und der Branche sowie in der Beziehung zu Kund:innen bilden die Grundlage für ein gelingendes Miteinander und erfolgreiche Auftragsumsetzungen; hierdurch wird auch die Resilienz des Unternehmens gestärkt.

Hinsichtlich Umwelt- und Klimaschutz wird die PROPLAN GmbH ihrer Verantwortung vor allem durch das Kerngeschäft gerecht. Die Bandbreite an Maßnahmen wird dabei stetig erweitert.

## Teamgeist

Die PROPLAN GmbH schätzt ihre Mitarbeiter:innen als höchstes Gut des Unternehmens. Nur das (Er-)Leben von Teamgeist und Wertschätzung ermöglichen eine gute, harmonische Atmosphäre im Arbeitsalltag. Die Identifikation mit dem Unternehmen will und soll laufend gepflegt werden.

## Klimaschutz

Die PROPLAN GmbH engagiert sich intern und extern für den Klimaschutz.

Als nachhaltiges Unternehmen geht sie ihren Kund:innen mit gutem Beispiel voran; sie bemüht sich kontinuierlich um ressourcenschonende wie auch effizienzsteigernde Energieversorgung. In den Bereichen Ressourcennutzung, technische Ausstattung und Papierverbrauch werden weitere Maßnahmen umgesetzt, ebenso wie punkto Mobilität.

## Verantwortungsvolle Unternehmensführung

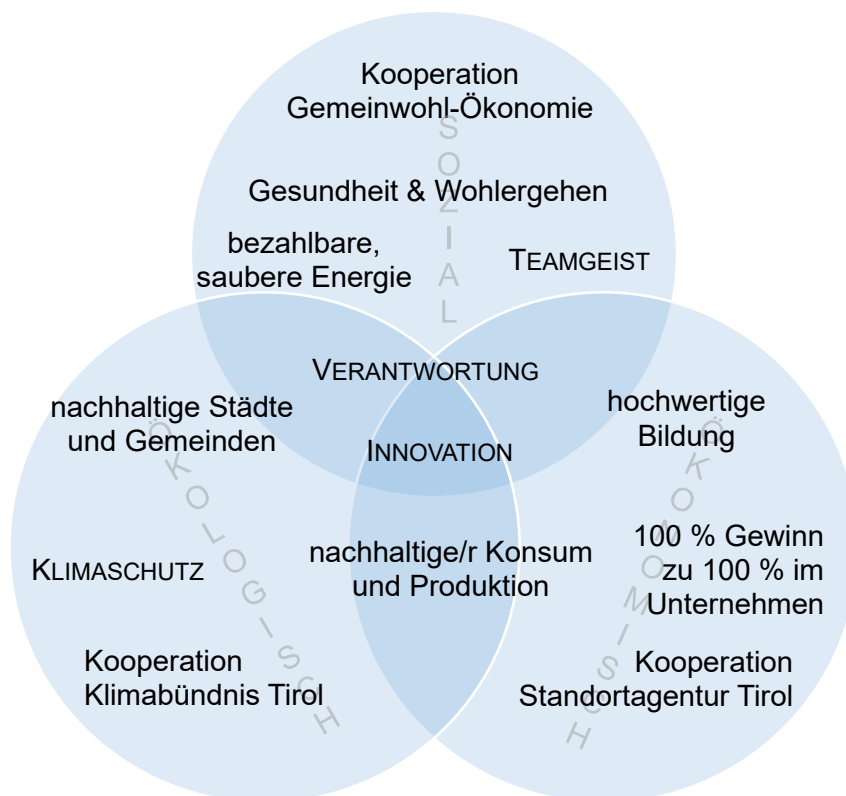
Die PROPLAN GmbH bekennt sich als vertrauenswürdige und zuverlässige Geschäftspartnerin zur rechtskonformen Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit, zum verantwortungsbewussten Umgang mit Menschen und Ressourcen sowie zu fairem Wettbewerbsverhalten.

Die Integration nachhaltiger Lösungen in unser Geschäftsmodell und Projektmanagement wirkt sich positiv auf unsere Tätigkeitsfelder aus. Nachhaltigkeitsmanagement ist interdisziplinär und bedarf enger Kooperationen der internen Funktionen und Rollen, weshalb wir die Verantwortlichkeiten und Handlungsfelder unter allen Mitarbeiter:innen aufgeteilt

haben. Genauso relevant sind für uns die Zusammenarbeit und der Austausch mit unseren Stakeholder:innen.

## Organisatorische Verankerung von Nachhaltigkeit

Unsere Geschäftsführung verantwortet die ökonomischen, ökologischen und sozialen Aufgaben des Unternehmens. Die langfristige Ausrichtung unserer Nachhaltigkeitsstrategie wurde in Abstimmung mit unserem Prokuristen und unseren Mitarbeiter:innen definiert. Dadurch ist die Geschäftsführung auch für die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele verantwortlich, die mit klaren Zuständigkeiten in die Unternehmensstruktur eingegliedert sind:



## Zusammen nachhaltig wirken

Wir leben einen intensiven Austausch mit unseren Stakeholder:innen und binden sie auch in unseren Nachhaltigkeitsprozess ein. Durch die Identifikation der wesentlichen Ansprüche und Bedürfnisse wird sichergestellt, dass wir die Nachhaltigkeitsthemen zielorientiert und gegebenenfalls mittels Kooperationen umsetzen können.

[Zusammen nachhaltig wirken ...mit unseren Kund:innen und Kooperationspartner:innen](#)



Der offene Dialog mit unseren Kund:innen, Partner:innen und mit der Gesellschaft ist von großer Bedeutung für uns. Wir streben danach, die Anliegen unseres Gegenübers bereits bei Beginn der Zusammenarbeit vollumfassend zu verstehen und sie durch unsere Dienstleistungen bestmöglich umzusetzen; persönliche Betreuung, von Mensch zu Mensch, ist daher genauso Teil unserer Serviceleistungen wie unsere Präsenz vor Ort.

Wir wollen als Pro-Plan GmbH Vorreiterin in unserer Branche sein; ebenso Mitgestalterin des fairen Wettbewerbs, da für uns der Stellenwert von sozialen Zielen dem der ökologischen und ökonomischen gleichzusetzen ist.

Unsere fundierte Expertise und langjährige Erfahrung erlauben es uns, innovative Energiedienstleistungen anzubieten, die den höchsten Standards gerecht werden.

Wir schätzen langfristige Beziehungen zu unseren Auftraggeber:innen; auch, weil wir unsere Kund:innen in diesem Rahmen bei und mit der Umsetzung von energieoptimierenden Maßnahmen kontinuierlich unterstützen können.

### Zusammen nachhaltig wirken ...mit unseren Lieferant:innen

Im Wesentlichen sind unsere Zulieferer:innen ausschließlich Dienstleister:innen für EDV-, Software- und steuerliche Belange. Den kleinsten Anteil an externem Bedarf stellt die Beschaffung für unsere Infrastruktur sowie Arbeitsplatzausstattung dar. (Da wir in einem Bürogebäude eingemietet sind, sind energieoptimierende Maßnahmen mit dem Vermieter abzustimmen.)

Der Auswahl unserer Lieferant:innen geht immer ein persönlicher Austausch voraus. Ebenso viel Wert legen wir auf die Möglichkeit, Produkte und Dienstleistungen aus unserer Region zu beziehen. Ein kleinerer CO<sub>2</sub>-Fußabdruck bedeutet uns mehr als ein niedrigerer Einkaufspreis. Wir kennen alle Unternehmen – und Geschäftsführungen –, deren Dienstleistungen wir in Anspruch nehmen, persönlich. Wir wissen, dass die Arbeitsbedingungen bei ihnen den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen und betonen, dass die Achtung der Menschenwürde ebenfalls im Fokus ihrer sozialen Verantwortung liegt.

Bei der Beschaffung achten wir gleichermaßen auf Umweltkennzeichen; als Klimabündnis-Betrieb wollen wir die nachhaltigen ökologischen und sozialen Kriterien in den kommenden Jahren verstärkt berücksichtigen.

## Zusammen nachhaltig wirken ...mit unseren Finanzpartner:innen

In Finanzierungsfragen und/oder für die Bereitstellung von Fremdkapital werden wir von zwei Bankinstituten aus der unmittelbaren Umgebung optimal begleitet und betreut. Ihre Nachhaltigkeitsberichte werden in regelmäßigen Abständen veröffentlicht.

Unsere Versicherungen haben wir, abhängig vom Fachbereich, bei unterschiedlichen österreichischen Versicherungsunternehmen abgeschlossen.

Unsere verfügbaren finanziellen Ressourcen werden primär in die Zukunftssicherung des Unternehmens investiert und sowohl für die Modernisierung der technischen Infrastruktur als auch für die Weiterbildung unserer Mitarbeiter:innen verwendet. Diese Zielsetzung unserer Geschäftsführung ist klar definiert, weshalb der erwirtschaftete Gewinn zur Gänze dem Unternehmen zugutekommt.

## Zusammen nachhaltig wirken ...mit unserer Geschäftsführung

Ing. Hubert Schipflinger ist alleiniger Gesellschafter und Geschäftsführer der PROPLAN GmbH. Seit 2020 ist ihm ein langjähriger Mitarbeiter als Prokurist zur Seite gestellt, wodurch Verantwortungsbereiche und Entscheidungsrechte im bzw. für das Unternehmen signifikant erweitert wurden.

## Zusammen nachhaltig wirken ...mit unseren Mitarbeiter:innen

Wir als PROPLAN GmbH haben den Anspruch, die sozialen Ansprüche unserer Mitarbeiter:innen zu berücksichtigen und sie im Unternehmensalltag konsequent geltend zu machen. Dies umfasst nicht nur die familiäre Atmosphäre, Weiterbildung und flexible Arbeitszeiten, sondern auch Bereiche wie Gleichberechtigung, Gesundheitsvorsorge und andere.

Der Teamgedanke steht als zentraler Wert im Fokus unserer Unternehmenskultur. Transparenz und Teilhabe werden in Mitarbeiter:innen-Gesprächen umgesetzt, wobei wir auch hier neue und/oder andere Formate einbringen wollen.

Der im – und mit dem – gesamten Team gemeinsam begonnene Werteprozess sensibilisiert nicht nur unsere Mitarbeiter:innen (beispielsweise bezüglich Ressourcenschonung), sondern führt gleichermaßen zur Konsolidierung und Weiterentwicklung der PROPLAN-Unternehmenskultur, die von allen gemeinsam getragen wird.